



COMUNE DI SANSEPOLCRO

GIUNTA COMUNALE

Deliberazione N° 44 del 15-02-2019

Oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2019/2021 AI SENSI DEL D. LGS. N. 165/2001: AGGIORNAMENTO PIANO OCCUPAZIONALE ANNULITA' 2019 – APPROVAZIONE.**

Seduta del **15-02-2019** ore **17:00**

Erano presenti:	Erano assenti:
CORNIOLI MAURO (Sindaco) GALLI LUCA (Assessore/Vice Sindaco) MARCONCINI GABRIELE (Assessore) MARZI RICCARDO (Assessore) VANNINI PAOLA (Assessore) DEL FURIA CATIA (Assessore)	
Tot. 6	Tot. 0

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa Maria Alice Fiordiponti nella sede comunale di Via Matteotti n°1 in Sansepolcro

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione di questa Amministrazione comunale n. 218 del 03/12/2018, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la modifica alla dotazione organica dell'Ente, disponendo la riduzione da n. 14 a n. 8 dei Servizi afferenti il Comune di Sansepolcro;

DATO ATTO che al vertice di tali Servizi sono stati collocati i Responsabili titolari di Posizione Organizzativa, e che ad ogni servizio corrispondono una o più unità operative;

VISTA inoltre la deliberazione di Giunta Comunale n. 219 del 03/12/2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il “Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019/2021 ai sensi del D. Lgs. 165/2001 aggiornato con il D. Lgs. 75/2017, ricognizione degli esuberi e approvazione piano delle assunzioni triennale 2019/2021 e annuale 2019”;

VISTA poi la deliberazione di Giunta Comunale n. 242 del 14/12/2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvato un’integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019/2021 di cui sopra;

DATO ATTO che nella deliberazione di modifica della dotazione organica è stata prevista l’Unità Operativa denominata Staff del Sindaco e la stessa è afferente il Servizio Segreteria e Affari Generali;

VISTA inoltre la determina sindacale n. 1099 del 14/12/2018, con la quale il Sindaco di questo Comune ha espresso l’indirizzo di proroga dei contratti dei dipendenti dell’unità operativa Staff del Sindaco, disponendo che la scadenza dei contratti di lavoro, prevista per il 31 dicembre 2018, sarà prorogata a far data dal 1° gennaio 2019 e avrà scadenza con quella del mandato sindacale;

CONSIDERATO che è necessario procedere all’integrazione della deliberazione relativa al fabbisogno triennale di personale in quanto il dipendente Alessio Metozzi assunto con contratto di lavoro part-time (40%) ex art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000 e addetto alle mansioni di ufficio stampa del Sindaco, categoria giuridica e posizione economica B3, a far data dal 1° marzo 2019 sarà assunto con le medesime mansioni presso questo Ente, ma con un orario di servizio pari a 18 ore settimanali (part-time al 50%);

RITENUTO quindi necessario procedere all’integrazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 242 del 14/12/2018, nella parte relativa alla programmazione del personale con contratto a tempo determinato, recependo le indicazioni dell’Amministrazione comunale e dando atto fin da ora del rispetto dei vincoli posti dall’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 in merito al tetto di spesa per le assunzioni di personale con contratto a tempo determinato;

CONSIDERATO inoltre che tale aumento del “monte orario” non costituisce nuova assunzione per il Comune di Sansepolcro;

VISTO l’allegato A) alla summenzionata deliberazione n. 242/2018, come di seguito riportato:

Allegato A – PUNTO A

Anno 2019

individuazione delle seguenti figure professionali:

- n. 1 Istruttori tecnico – geometra cat. C1 tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio tecnico urbanistica = €. 22.039,41;
- n. 1 Istruttore tecnico – geometra cat. C1 tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio tecnico edilizia privata – lavori pubblici = €. 22.039,41;
- n. 1 Istruttore amministrativo – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio istruzione e cultura = €. 22.039,41;
- n. 1 Istruttore amministrativo – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio istruzione e cultura = €. 22.039,41;
- n. 1 Istruttore contabile – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio economico finanziario = €. 22.039,41;
- n. 1 Educatore asilo nido – cat. C1 part-time al 50 % a tempo indeterminato da assegnare al Servizio Asilo Nido;

TOTALE €. 121.449,14

Tali figure saranno acquisite secondo i seguenti passaggi: ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni ovvero mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali.

Di confermare i seguenti comandi dal 01 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 (compreso):

- n. 1 Istruttore direttivo – D2 (36 ore settimanali) presso il servizio pubblica istruzione – cultura;
- n. 1 Istruttore direttivo – D1 (18 ore settimanali pari a 50,00%) presso il servizio tecnico;

Proroga contratto a tempo determinato dal 01 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 (compreso) dei seguenti dipendenti:

- n. 1 Collaboratore amministrativo – B3 (28,08 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;
- n. 1 Portavoce amministrativo – B3 (15 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

Allegato A – PUNTO B

Anno 2020

individuazione delle seguenti figure professionali:

- n. 2 Esecutori - cat. B1 tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Manutenzione = €. 39.073,84;
- n. 1 Istruttore amministrativo – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Museo / Biblioteca = €. 22.039,41;
- n. 1 Educatore Asilo Nido – cat. C1 a tempo pieno (trasformazione da part-time al 50 % a full time) ed indeterminato da assegnare al Servizio Asilo Nido finanziario = €. 22.504,17;
- n. 1 Educatore Asilo Nido – cat. C1 a tempo pieno e d indeterminato da assegnare al Servizio Asilo Nido = € 22.504,17;

TOTALE €. 106.121,59

Tali figure saranno acquisite secondo i seguenti passaggi: ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni ovvero mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali.

Proroga contratto a tempo determinato dal 01 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020 (compreso) dei seguenti dipendenti:

- n. 1 Collaboratore amministrativo – B3 (28,08 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;
- n. 1 Portavoce amministrativo – B3 (15 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

Allegato A – PUNTO C

Anno 2021

individuazione delle seguenti figure professionali:

- n. 1 Esecutore cat. B1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Manutenzione = €. 19.536,92;
- n. 1 Funzionario cat. D3 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Polizia Municipale = €. 27.587,77;
- n. 1 Istruttore direttivo – cat. D1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Polizia Municipale = €. 23.980,06;

TOTALE €. 71.104,75

Tali figure saranno acquisite secondo i seguenti passaggi: ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni ovvero mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali.

Proroga contratto a tempo determinato dal 01 gennaio 2021 al 31 maggio 2021 (compreso) dei seguenti dipendenti:

- n. 1 Collaboratore amministrativo – B3 (28,08 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;
- n. 1 Portavoce amministrativo – B3 (15 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla seguente modifica:

Allegato A – PUNTO A

Anno 2019

individuazione delle seguenti figure professionali:

- n. 1 Istruttori tecnico – geometra cat. C1 tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio tecnico urbanistica = €. 22.039,41;
- n. 1 Istruttore tecnico – geometra cat. C1 tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio tecnico edilizia privata – lavori pubblici = €. 22.039,41;
- n. 1 Istruttore amministrativo – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio istruzione e cultura = €. 22.039,41;
- n. 1 Istruttore amministrativo – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio istruzione e cultura = €. 22.039,41;
- n. 1 Istruttore contabile – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio economico finanziario = €. 22.039,41;
- n. 1 Educatore asilo nido – cat. C1 part-time al 50 % a tempo indeterminato da assegnare al Servizio Asilo Nido;

TOTALE €. 121.449,14

Tali figure saranno acquisite secondo i seguenti passaggi: ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni ovvero mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali.

Di confermare i seguenti comandi dal 01 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 (compreso):

- n. 1 Istruttore direttivo – D2 (36 ore settimanali) presso il servizio pubblica istruzione – cultura;
- n. 1 Istruttore direttivo – D1 (18 ore settimanali pari a 50,00%) presso il servizio tecnico;

Proroga contratto a tempo determinato dal 01 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 (compreso) dei seguenti dipendenti:

- n. 1 Collaboratore amministrativo – B3 (28,08 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;
- n. 1 Portavoce amministrativo – B3 (18 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

Allegato A – PUNTO B

Anno 2020

individuazione delle seguenti figure professionali:

- n. 2 Esecutori - cat. B1 tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Manutenzione = €. 39.073,84;
- n. 1 Istruttore amministrativo – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Museo / Biblioteca = €. 22.039,41;
- n. 1 Educatore Asilo Nido – cat. C1 a tempo pieno (trasformazione da part-time al 50 % a full time) ed indeterminato da assegnare al Servizio Asilo Nido finanziario = €. 22.504,17;
- n. 1 Educatore Asilo Nido – cat. C1 a tempo pieno e d indeterminato da assegnare al Servizio Asilo Nido = € 22.504,17;

TOTALE € 106.121,59

Tali figure saranno acquisite secondo i seguenti passaggi: ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni ovvero mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali.

Proroga contratto a tempo determinato dal 01 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020 (compreso) dei seguenti dipendenti:

- n. 1 Collaboratore amministrativo – B3 (28,08 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;
- n. 1 Portavoce amministrativo – B3 (18 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

Allegato A – PUNTO C

Anno 2021

individuazione delle seguenti figure professionali:

- n. 1 Esecutore cat. B1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Manutenzione = €. 19.536,92;
- n. 1 Funzionario cat. D3 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Polizia Municipale = €. 27.587,77;
- n. 1 Istruttore direttivo – cat. D1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Polizia Municipale = €. 23.980,06;

TOTALE € 71.104,75

Tali figure saranno acquisite secondo i seguenti passaggi: ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni ovvero mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali.

Proroga contratto a tempo determinato dal 01 gennaio 2021 al 31 maggio 2021 (compreso) dei seguenti dipendenti:

- n. 1 Collaboratore amministrativo – B3 (28,08 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;
- n. 1 Portavoce amministrativo – B3 (18 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

ATTESA la propria competenza in merito ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Segretario Generale dell'Ente e dal Responsabile del servizio economico finanziario;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.L. n. 78/2010;
VISTO il CCNL del 21/05/2018;

Con votazione unanime e favorevole, espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

Le premesse costituiscono parte integrante del presente atto deliberativo ed in tale sede si intendono fedelmente riportate e trascritte,

- 1) Di integrare le deliberazioni di Giunta Comunale n. 219 del 03/12/2018 e n. 242 del 14/12/2018 esecutive ai sensi di legge, aventi ad oggetto: il “Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019/2021 ai sensi del D. Lgs. 165/2001 aggiornato con il D. Lgs. 75/2017, ricognizione degli esuberi e approvazione piano delle assunzioni triennale 2019/2021 e annuale 2019”;
- 2) Di dare atto che tale integrazione si rende necessaria in quanto l’Amministrazione Comunale ha deciso di implementare il servizio di ufficio stampa di questo Ente con il Portavoce Amministrativo – Alessio Metozzi – categoria giuridica e posizione economica B3, assunto ai sensi dell’art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000: trasformando il suo rapporto di lavoro part-time dal 40% al 50%, pertanto per n. 18 ore settimanali a far data dal 1° marzo 2019;
- 3) Di dare altresì atto che la trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente su indicato, dal 40% a l 50% del suo monte orario, non viola i principi di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010: le assunzioni a tempo determinato devono comunque essere contenute nei limiti di spesa sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009;
- 4) Di dare pertanto atto che l’allegato A) alla deliberazione n. 242/2018 va integrato nel seguente modo e che lo stesso merita di essere accolto ed approvato:

Allegato A – PUNTO A

Anno 2019

individuazione delle seguenti figure professionali:

- n. 1 Istruttori tecnico – geometra cat. C1 tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio tecnico urbanistica = €. 22.039,41;
- n. 1 Istruttore tecnico – geometra cat. C1 tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio tecnico edilizia privata – lavori pubblici = €. 22.039,41;
- n. 1 Istruttore amministrativo – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio istruzione e cultura = €. 22.039,41;
- n. 1 Istruttore amministrativo – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio istruzione e cultura = €. 22.039,41;
- n. 1 Istruttore contabile – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio economico finanziario = €. 22.039,41;
- n. 1 Educatore asilo nido – cat. C1 part-time al 50 % a tempo indeterminato da assegnare al Servizio Asilo Nido;

TOTALE €. 121.449,14

Tali figure saranno acquisite secondo i seguenti passaggi: ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni ovvero mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali.

Di confermare i seguenti comandi dal 01 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 (compreso):

- n. 1 Istruttore direttivo – D2 (36 ore settimanali) presso il servizio pubblica istruzione – cultura;
- n. 1 Istruttore direttivo – D1 (18 ore settimanali pari a 50,00%) presso il servizio tecnico;

Proroga contratto a tempo determinato dal 01 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 (compreso) dei seguenti dipendenti:

- n. 1 Collaboratore amministrativo – B3 (28,08 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;
- n. 1 Portavoce amministrativo – B3 (18 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

Allegato A – PUNTO B

Anno 2020

individuazione delle seguenti figure professionali:

- n. 2 Esecutori - cat. B1 tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Manutenzione = €. 39.073,84;
- n. 1 Istruttore amministrativo – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Museo / Biblioteca = €. 22.039,41;
- n. 1 Educatore Asilo Nido – cat. C1 a tempo pieno (trasformazione da part-time al 50 % a full time) ed indeterminato da assegnare al Servizio Asilo Nido finanziario = €. 22.504,17;
- n. 1 Educatore Asilo Nido – cat. C1 a tempo pieno e d indeterminato da assegnare al Servizio Asilo Nido = € 22.504,17;

TOTALE €. 106.121,59

Tali figure saranno acquisite secondo i seguenti passaggi: ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni ovvero mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali.

Proroga contratto a tempo determinato dal 01 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020 (compreso) dei seguenti dipendenti:

- n. 1 Collaboratore amministrativo – B3 (28,08 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;
- n. 1 Portavoce amministrativo – B3 (18 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

Allegato A – PUNTO C

Anno 2021

individuazione delle seguenti figure professionali:

- n. 1 Esecutore cat. B1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Manutenzione = €. 19.536,92;
- n. 1 Funzionario cat. D3 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Polizia Municipale = €. 27.587,77;
- n. 1 Istruttore direttivo – cat. D1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Polizia Municipale = €. 23.980,06;

TOTALE €. 71.104,75

Tali figure saranno acquisite secondo i seguenti passaggi: ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni ovvero mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali.

Proroga contratto a tempo determinato dal 01 gennaio 2021 al 31 maggio 2021 (compreso) dei seguenti dipendenti:

- n. 1 Collaboratore amministrativo – B3 (28,08 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;
- n. 1 Portavoce amministrativo – B3 (18 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

- 5) Di comunicare la presente alle OO.SS. e alle RSU aziendali di categoria e al dipendente interessato, Sig. Alessio Metozzi;
- 6) Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni naturali e consecutivi e nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" nella sotto sezione "Personale/Dotazione Organica";
- 7) Di significare la presente ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000;

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito, con votazione unanime e favorevole, espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, IV comma, del D. Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO
f.to
CORNIOLI Mauro

IL SEGRETARIO
f.to
Dott.ssa FIORDIPONTI Maria Alice



Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Lì

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all' Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi, dal 19 febbraio 2019

N° 344

L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE
f.to

.....

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ed è divenuta esecutiva per decorrenza di dieci giorni dalla sua pubblicazione e ciò ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n° 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to

.....