



COMUNE DI SANSEPOLCRO

GIUNTA COMUNALE

Deliberazione N° 53 del 26-02-2019

Oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2019/2021 AI SENSI DEL D. LGS. N. 165/2001: AGGIORNAMENTO PIANO OCCUPAZIONALE ANNUALITA' 2019- APPROVAZIONE**

Seduta del **26-02-2019** ore **13:00**

Erano presenti:	Erano assenti:
CORNIOLI MAURO (Sindaco) GALLI LUCA (Assessore/Vice Sindaco) MARZI RICCARDO (Assessore) DEL FURIA CATIA (Assessore)	MARCONCINI GABRIELE (Assessore) VANNINI PAOLA (Assessore)
Tot. 4	Tot. 2

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa Maria Alice Fiordiponti nella sede comunale di Via Matteotti n°1 in Sansepolcro

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione di questa Amministrazione comunale n. 218 del 03/12/2018, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la modifica alla dotazione organica dell'Ente, disponendo la riduzione da n. 14 a n. 8 dei Servizi afferenti il Comune di Sansepolcro;

DATO ATTO che al vertice di tali Servizi sono stati collocati i Responsabili titolari di Posizione Organizzativa, e che ad ogni servizio corrispondono una o più unità operative;

VISTA inoltre la deliberazione di Giunta Comunale n. 219 del 03/12/2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il “Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019/2021 ai sensi del D. Lgs. 165/2001 aggiornato con il D. Lgs. 75/2017, ricognizione degli esuberanti e approvazione piano delle assunzioni triennale 2019/2021 e annuale 2019”;

VISTA poi la deliberazione di Giunta Comunale n. 242 del 14/12/2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata un’integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019/2021 di cui sopra;

VISTA anche la deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 15/02/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata una parziale modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019/2021, stabilendo un aumento del monte orario del dipendente, a tempo determinato e parziale, con qualifica di portavoce amministrativo, assunto ai sensi dell’art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000, pertanto membro dell’ufficio di staff del Sindaco, trasformando il suo orario di lavoro da 15 a 18 ore settimanali;

CONSIDERATO che, ai sensi dell’art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992, c.d. Codice della Strada, il comma 5 bis del su indicato articolo, dispone che: “...*la quota dei proventi di cui alla lettera c) del comma 4 può anche essere destinata ad assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro, ovvero al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 e all’acquisto di automezzi, mezzi e attrezzature dei Corpi e dei servizi di polizia provinciale e di polizia municipale di cui alle lettere d-bis) ed e) del comma 1 dell’articolo 12, destinati al potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale...*”;

VISTA la Deliberazione n. 130/2015/PAR della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti per l’Emilia Romagna, che ha espresso il parere per cui, ai fini del calcolo del limite di spesa previsto per il lavoro flessibili dall’art. 9, comma 28, del decreto-legge n. 78/2010, deve essere esclusa la spesa relativa alle assunzioni stagionali finanziate con i proventi derivanti dalle sanzioni al codice della strada (art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992);

CONSIDERATO inoltre che in detto parere si evidenzia come nelle linee guida per gli organi di revisione degli enti locali, approvato dalla Sezione delle autonomie, con Deliberazione n. 13/2015/SEZAUT/INPR (Linee guida e relativi questionari per gli organi di revisione economico finanziaria degli enti locali per l’attuazione dell’art. 1, commi 166 e seguenti della legge 23 dicembre 2005, n. 266. Rendiconto della gestione 2014), le “...*spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al codice della strada sono incluse tra le componenti da sottrarre...*”, nel calcolo della spesa di personale rilevante ai fini del rispetto della previsione di cui all’art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

RITENUTO quindi utile, oltreché necessario, prevedere la figura di un agente di P.M. stagionale, che possa svolgere le sue mansioni presso il Comune di Sansepolcro nell’annualità 2019 e precisamente per un periodo di tempo pari a mesi 6 (sei), con profilo di Istruttore di Vigilanza categoria giuridica C e posizione economica C1, da assegnare al Servizio Polizia Municipale di questo Ente;

DATO ATTO che tale assunzione si configura come assunzione di personale a tempo determinato con le caratteristiche di cui all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992, pertanto esula dal tetto spesa di personale, e non incorre nei limiti normativi per le assunzioni di personale;

VISTA inoltre la deliberazione di Giunta Comunale n. 223 del 03/12/2018, avente ad oggetto la ripartizione dei proventi da sanzioni del Codice della Strada, che appunto quantifica ai sensi dell'art. 208 D. Lgs. n. 285/1992, le risorse destinate a finanziare l'assunzione di un agente di P.M. stagionale per l'annualità 2019;

VISTA inoltre la Relazione predisposta dal Comandante del Corpo di P.M. di questo Ente, Dott.ssa Brunella Proietti, che certifica i vincoli di spesa e quantifica gli introiti destinati all'assunzione dell'unità di personale di cui sopra, ex art. 208 C.d.S., agli atti di questo Comune;

RITENUTO quindi procedere all'integrazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 15/02/2019, nella parte relativa alla programmazione del personale con contratto a tempo determinato, recependo le indicazioni dell'Amministrazione comunale e dando atto fin da ora atto del rispetto dei vincoli posti dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 in merito al tetto di spesa per le assunzioni di personale con contratto a tempo determinato;

VISTA poi la Legge di Bilancio 2019 art. 1, comma 360 che riconferma a decorrere dall'anno 2019, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, procedono al reclutamento del personale secondo le modalità semplificate individuate con il decreto di cui al comma 300, ossia con le procedure di concorso unico;

VISTI inoltre i comma 361 e 365 del medesimo art. 1 della Legge di Bilancio 2019 che prevedono, con riferimento alle procedure concorsuali delle summenzionate pubbliche amministrazioni, bandite dopo il 1° gennaio 2019, che le relative graduatorie siano impiegate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso, senza, quindi, possibilità di assunzione di idonei, fermi restando i termini di vigenza delle medesime graduatorie, quindi per i concorsi banditi dopo il 1° gennaio 2019, le graduatorie:

- avranno validità massima di 3 anni come previsto dall'art. 35 comma 5-ter del D. Lgs. n. 165/2001;
- potranno essere utilizzate solo a favore dei vincitori rimanendo precluso lo scorrimento per gli idonei, o meglio sarà vietato attingere agli idonei per posti nuovi e diversi rispetto a quelli banditi;

VISTO infine l'art. 1, comma 362 della Legge di Bilancio 2019, per le graduatorie approvate dagli enti entro il 31 dicembre 2018, è disposta la proroga generalizzata di tutte le graduatorie dal 2010 in poi, ma con un meccanismo a scalare:

- per quelle più vecchie, datate 2010-2014, la proroga è limitata al 30 settembre 2019 e all'interno di questo gruppo una condizione ulteriore è posta per le graduatorie approvate fino al 2013, nel qual caso, per essere assunti, i vincitori o gli idonei ancora presenti in lista dovranno frequentare un corso di aggiornamento e affrontare un colloquio per accertare che le loro competenze siano sopravvissute ai lunghi anni di attesa;
- per le graduatorie più recenti la proroga è invece a scaglioni: quelle del 2015 scadranno il 31 marzo 2020, quelle del 2016 vivranno fino al 30 settembre 2020, le graduatorie 2017 arriveranno fino al 31 marzo 2021, e quelle del 2018 scadranno a fine 2021;

DATO ATTO quindi che gli enti potranno continuare a scorrere le graduatorie dei concorsi degli anni precedenti e utilizzare anche quelle vigenti presso altri enti, in applicazione dell'art. 3 comma 61 della Legge 350/2003, finché resteranno valide e la nuova regola secondo cui le graduatorie sono valide solo per i vincitori scatta per i concorsi avviati a partire dal 2019;

RITENUTO quindi che si procederà all'assunzione di n. 2 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, categoria giuridica e posizione economica C1, profilo Istruttore tecnico-geometra, attingendo da una graduatoria e/o tramite procedura concorsuale posta in essere da questo Comune;

CONSIDERATO infine che nel corso dei primi mesi dell'anno solare 2019 sono arrivate molte richieste di pensionamento e pertanto l'Ente dovrà nel corso dell'anno 2020, procedere alla sostituzione di detto personale;

RITENUTO quindi di procedere all'assunzione di n. 2 unità di personale in qualità di Istruttore Tecnico Geometra – categoria giuridica e posizione economica C1 - per l'anno 2019, nel seguente modo:

- 1) N. 1 tramite graduatoria di altro Ente;
- 2) N. 1 tramite concorso pubblico per esami posto in essere da questo Comune e/o tramite graduatoria di altro Ente;

RITENUTO poi di procedere anche all'assunzione di n. 1 unità di personale in qualità di Programmatore Informatico da assegnare al Servizio Affari Generali e Segreteria – unità operativa : CED, posto da ricoprire per un monte orario pari a 18 ore settimanali, pertanto in regime di part-time e tempo indeterminato, profilo giuridico C e posizione economica C1;

CONSIDERATO di poter ricoprire il posto di cui sopra tramite attingimento da altre graduatorie di altri Enti in corso di validità, secondo quanto disposto dalla Legge n. 145/2018, Legge di Bilancio 2019;

DATO ATTO che tale assunzione part-time si rende necessaria in quanto l'unità operativa del CED è attualmente composta da un'unica unità di personale ed il supporto di un nuovo soggetto fungerebbe di ausilio a tutti i dipendenti comunali, viste le dimensioni dell'Ente e gli adempimenti sempre più stringenti e settoriali connessi alla digitalizzazione della Pubblica Amministrazione;

VISTO l'allegato A) alla summenzionata deliberazione n. 44/2019, come di seguito riportato:

Allegato A – PUNTO A

Anno 2019

individuazione delle seguenti figure professionali:

- n. 1 Istruttori tecnico – geometra cat. C1 tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio tecnico urbanistica = €. 22.039,41;
- n. 1 Istruttore tecnico – geometra cat. C1 tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio tecnico edilizia privata – lavori pubblici = €. 22.039,41;
- n. 1 Istruttore amministrativo – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio istruzione e cultura = €. 22.039,41;
- n. 1 Istruttore amministrativo – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio istruzione e cultura = €. 22.039,41;
- n. 1 Istruttore contabile – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio economico finanziario = €. 22.039,41;

- n. 1 Educatore asilo nido – cat. C1 part-time al 50 % a tempo indeterminato da assegnare al Servizio Asilo Nido;

TOTALE €. 121.449,14

Tali figure saranno acquisite secondo i seguenti passaggi: ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni ovvero mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali.

Di confermare i seguenti comandi dal 01 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 (compreso):

-n. 1 Istruttore direttivo – D2 (36 ore settimanali) presso il servizio pubblica istruzione – cultura;

-n. 1 Istruttore direttivo – D1 (18 ore settimanali pari a 50,00%) presso il servizio tecnico;

Proroga contratto a tempo determinato dal 01 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 (compreso) dei seguenti dipendenti:

- n. 1 Collaboratore amministrativo – B3 (28,08 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

- n. 1 Portavoce amministrativo – B3 (18 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

Allegato A – PUNTO B

Anno 2020

individuazione delle seguenti figure professionali:

- n. 2 Esecutori - cat. B1 tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Manutenzione = € 39.073,84;

- n. 1 Istruttore amministrativo – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Museo / Biblioteca = € 22.039,41;

- n. 1 Educatore Asilo Nido – cat. C1 a tempo pieno (trasformazione da part-time al 50 % a full time) ed indeterminato da assegnare al Servizio Asilo Nido finanziario = € 22.504,17;

- n. 1 Educatore Asilo Nido – cat. C1 a tempo pieno e d indeterminato da assegnare al Servizio Asilo Nido = € 22.504,17;

TOTALE €. 106.121,59

Tali figure saranno acquisite secondo i seguenti passaggi: ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni ovvero mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali.

Proroga contratto a tempo determinato dal 01 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020 (compreso) dei seguenti dipendenti:

- n. 1 Collaboratore amministrativo – B3 (28,08 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

- n. 1 Portavoce amministrativo – B3 (18 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

Allegato A – PUNTO C

Anno 2021

individuazione delle seguenti figure professionali:

- n. 1 Esecutore cat. B1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Manutenzione = € 19.536,92;

- n. 1 Funzionario cat. D3 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Polizia Municipale = € 27.587,77;

- n. 1 Istruttore direttivo – cat. D1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Polizia Municipale = €. 23.980,06;

TOTALE €. 71.104,75

Tali figure saranno acquisite secondo i seguenti passaggi: ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni ovvero mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali.

Proroga contratto a tempo determinato dal 01 gennaio 2021 al 31 maggio 2021 (compreso) dei seguenti dipendenti:

- n. 1 Collaboratore amministrativo – B3 (28,08 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

- n. 1 Portavoce amministrativo – B3 (18 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla seguente modifica:

Allegato A – PUNTO A

Anno 2019

individuazione delle seguenti figure professionali:

- n. 1 Istruttore tecnico – geometra cat. C1 tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio tecnico urbanistica = €. 22.039,41;

- n. 1 Istruttore tecnico – geometra cat. C1 tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio tecnico edilizia privata – lavori pubblici = €. 22.039,41;

- n. 1 Istruttore amministrativo – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio istruzione e cultura = €. 22.039,41;

- n. 1 Istruttore amministrativo – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio istruzione e cultura = €. 22.039,41;

- n. 1 Istruttore contabile – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio economico finanziario = €. 22.039,41;

- n. 1 Programmatore Informatico – cat. C1 part-time al 50 % a tempo indeterminato da assegnare al Servizio Segreteria e Affari Generali: unità operativa CED = 11.019,70;

TOTALE €. 121.216,75

Tali figure saranno acquisite secondo i seguenti passaggi: ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni ovvero mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali.

Di confermare i seguenti comandi dal 01 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 (compreso):

-n. 1 Istruttore direttivo – D2 (36 ore settimanali) presso il servizio pubblica istruzione – cultura;

-n. 1 Istruttore direttivo – D1 (18 ore settimanali pari a 50,00%) presso il servizio tecnico;

Proroga contratto a tempo determinato dal 01 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 (compreso) dei seguenti dipendenti:

- n. 1 Collaboratore amministrativo – B3 (28,08 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

- n. 1 Portavoce amministrativo – B3 (18 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

Allegato A – PUNTO B

Anno 2020

individuazione delle seguenti figure professionali:

- n. 2 Esecutori - cat. B1 tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Manutenzione = €. 39.073,84;
- n. 1 Istruttore amministrativo – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Museo / Biblioteca = €. 22.039,41;
- n. 1 Educatore Asilo Nido – cat. C1 a tempo part-time (50 %) ed indeterminato da assegnare al Servizio Asilo Nido finanziario = €. 11.252,08;
- n. 2 Educatori Asilo Nido – cat. C1 a tempo pieno e d indeterminato da assegnare al Servizio Asilo Nido = € 45.008,34;

TOTALE €. 117.373,67

Tali figure saranno acquisite secondo i seguenti passaggi: ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni ovvero mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali.

Proroga contratto a tempo determinato dal 01 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020 (compreso) dei seguenti dipendenti:

- n. 1 Collaboratore amministrativo – B3 (28,08 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;
- n. 1 Portavoce amministrativo – B3 (18 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

Allegato A – PUNTO C

Anno 2021

individuazione delle seguenti figure professionali:

- n. 1 Esecutore cat. B1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Manutenzione = €. 19.536,92;
- n. 1 Funzionario cat. D3 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Polizia Municipale = €. 27.587,77;
- n. 1 Istruttore direttivo – cat. D1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Polizia Municipale = €. 23.980,06;

TOTALE €. 71.104,75

Tali figure saranno acquisite secondo i seguenti passaggi: ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni ovvero mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali.

Proroga contratto a tempo determinato dal 01 gennaio 2021 al 31 maggio 2021 (compreso) dei seguenti dipendenti:

- n. 1 Collaboratore amministrativo – B3 (28,08 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;
- n. 1 Portavoce amministrativo – B3 (18 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

ATTESA la propria competenza in merito ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti di questo Comune, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Segretario Generale dell'Ente e dal Responsabile del servizio economico finanziario;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;
VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;
VISTO il D.L. n. 78/2010;
VISTO il CCNL del 21/05/2018;

Con votazione unanime e favorevole, espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

Le premesse costituiscono parte integrante del presente atto deliberativo ed in tale sede si intendono fedelmente riportate e trascritte,

- 1) Di integrare le deliberazioni di Giunta Comunale n. 219 del 03/12/2018, n. 242 del 14/12/2018 e n. 44 del 15/02/2019, esecutive ai sensi di legge, aventi ad oggetto: il “Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019/2021 ai sensi del D. Lgs. 165/2001 aggiornato con il D. Lgs. 75/2017, ricognizione degli esuberanti e approvazione piano delle assunzioni triennale 2019/2021 e annuale 2019”;
- 2) Di dare atto che tale integrazione si rende necessaria in quanto l'Amministrazione Comunale ha deciso di implementare il servizio di polizia municipale di questo Ente prevedendo l'assunzione di un Istruttore di Vigilanza, categoria giuridica C e posizione economica C1 per un periodo pari a mesi 6 (sei), a valere sull'annualità 2019;
- 3) Di dare altresì atto che tale assunzione viene finanziata totalmente con le risorse di cui all'art. 208, co. 5bis, del D. Lgs. n. 285/1992 (C.d.S.), pertanto non viola i principi di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010: le assunzioni a tempo determinato per gli agenti Polizia Municipale non incidono sul tetto di spesa del personale, come certificato dalla relazione del Comandante di questo Ente, Dott.ssa Brunella Proietti, agli atti di questo Comune;
- 4) Di disporre inoltre che la copertura dei due posti di Istruttore Tecnico Geometra – categoria giuridica ed economica C1 – a valere sull'annualità 2019 avverrà nel seguente modo:
 - a) N. 1 tramite graduatoria di altro Ente;
 - b) N. 1 tramite concorso pubblico per esami posto in essere da questo Comune e/o tramite graduatoria di altro Ente;
- 5) Di prevedere per l'anno 2020 un ulteriore posto da Istruttore Tecnico Geometra – categoria giuridica e posizione economica C1 - che verrà selezionato tramite concorso pubblico, nella medesima procedura concorsuale che il Comune di Sansepolcro effettuerà per l'anno in corso, ma l'assunzione avrà data 1° gennaio 2020;

- 6) Di prevedere infine l'assunzione a tempo part-time (50%) ed indeterminato di un Programmatore Informatico da assegnare al Servizio Affari Generali e Segreteria – Unità Operativa: CED, tramite attingimento da graduatoria in corso di validità, secondo quanto disposto dalla Legge n. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019), categoria giuridica e posizione economica C1, nell'annualità 2019;
- 7) Di dare pertanto atto che l'allegato A) alla deliberazione n. 44/2019 va integrato nel seguente modo e che lo stesso merita di essere accolto ed approvato:

Allegato A – PUNTO A

Anno 2019

individuazione delle seguenti figure professionali:

- n. 1 Istruttori tecnico – geometra cat. C1 tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio tecnico urbanistica = €. 22.039,41;
- n. 1 Istruttore tecnico – geometra cat. C1 tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio tecnico edilizia privata – lavori pubblici = €. 22.039,41;
- n. 1 Istruttore amministrativo – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio istruzione e cultura = €. 22.039,41;
- n. 1 Istruttore amministrativo – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio istruzione e cultura = €. 22.039,41;
- n. 1 Istruttore contabile – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio economico finanziario = €. 22.039,41;
- n. 1 Programmatore Informatico – cat. C1 part-time al 50 % a tempo indeterminato da assegnare al Servizio Segreteria e Affari Generali: unità operativa CED = 11.019,70;

TOTALE €. 121.216,75

Tali figure saranno acquisite secondo i seguenti passaggi: ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni ovvero mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali.

Di confermare i seguenti comandi dal 01 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 (compreso):

- n. 1 Istruttore direttivo – D2 (36 ore settimanali) presso il servizio pubblica istruzione – cultura;
- n. 1 Istruttore direttivo – D1 (18 ore settimanali pari a 50,00%) presso il servizio tecnico;

Proroga contratto a tempo determinato dal 01 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 (compreso) dei seguenti dipendenti:

- n. 1 Collaboratore amministrativo – B3 (28,08 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;
- n. 1 Portavoce amministrativo – B3 (18 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

Allegato A – PUNTO B

Anno 2020

individuazione delle seguenti figure professionali:

- n. 2 Esecutori - cat. B1 tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Manutenzione = €. 39.073,84;
- n. 1 Istruttore amministrativo – cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Museo / Biblioteca = €. 22.039,41;

- n. 1 Educatore Asilo Nido – cat. C1 a tempo part-time (50 %) ed indeterminato da assegnare al Servizio Asilo Nido finanziario = €. 11.252,08;
- n. 2 Educatori Asilo Nido – cat. C1 a tempo pieno e d indeterminato da assegnare al Servizio Asilo Nido = € 45.008,34;

TOTALE € 117.373,67

Tali figure saranno acquisite secondo i seguenti passaggi: ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni ovvero mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali.

Proroga contratto a tempo determinato dal 01 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020 (compreso) dei seguenti dipendenti:

- n. 1 Collaboratore amministrativo – B3 (28,08 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;
- n. 1 Portavoce amministrativo – B3 (18 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

Allegato A – PUNTO C

Anno 2021

individuazione delle seguenti figure professionali:

- n. 1 Esecutore cat. B1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Manutenzione = €. 19.536,92;
- n. 1 Funzionario cat. D3 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Polizia Municipale = €. 27.587,77;
- n. 1 Istruttore direttivo – cat. D1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Polizia Municipale = €. 23.980,06;

TOTALE € 71.104,75

Tali figure saranno acquisite secondo i seguenti passaggi: ricorrendo alla mobilità volontaria, obbligatoria e successivamente, in caso di esito negativo mediante scorrimento delle graduatorie esistenti presso altre amministrazioni ovvero mediante concorso pubblico nel rispetto dei principi stabiliti dalle linee guida ministeriali.

Proroga contratto a tempo determinato dal 01 gennaio 2021 al 31 maggio 2021 (compreso) dei seguenti dipendenti:

- n. 1 Collaboratore amministrativo – B3 (28,08 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;
- n. 1 Portavoce amministrativo – B3 (18 ore settimanali) presso il servizio segreteria e affari generali;

- 8) Di comunicare la presente alle OO.SS. di categoria e alle RSU aziendali;
- 9) Di prendere atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 239 del D. Lgs. n. 267/2000, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;
- 10) Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni naturali e consecutivi e nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" nella sotto sezione "Personale/Dotazione Organica";
- 11) Di significare la presente ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000;

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito, con votazione unanime e favorevole, espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, IV comma, del D. Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO
f.to
CORNIOLI Mauro

IL SEGRETARIO
f.to
Dott.ssa FIORDIPONTI Maria Alice



Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Lì

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all' Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi, dal 26 febbraio 2019

N° 413

L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE
f.to

.....

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ed è divenuta esecutiva per decorrenza di dieci giorni dalla sua pubblicazione e ciò ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n° 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to

.....