

COMUNE DI SANSEPOLCRO
NUCLEO DI VALUTAZIONE

RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
INERENTE IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI
OBIETTIVI DIRIGENZIALI

ESERCIZIO FINANZIARIO 2011

COMUNE DI SANSEPOLCRO NUCLEO DI VALUTAZIONE

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2011

Premessa

Le modalità con le quali applicare il D. Lgs. 150/2009 agli enti locali sono state individuate nella deliberazione CIVIT n. 112/2010 del 28 ottobre 2010. La Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche ha approvato con la suddetta deliberazione la "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance" (articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150)", contenente istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance.

Proprio in occasione della suddetta approvazione la CIVIT ha avuto modo di precisare che tale delibera trova applicazione immediata per i ministeri, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, gli enti pubblici non economici nazionali e le agenzie fiscali (con esclusione dell'Agenzia del Demanio) e contiene le linee guida per regioni, enti locali ed amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, nelle more dell'adeguamento degli ordinamenti degli enti territoriali ai principi contenuti nel decreto legislativo n. 150 del 2009.

Possiamo, dunque, affermare che per quanto riguarda gli enti locali il cosiddetto "ciclo della performance" trova attuazione nella attività programmatica che partendo dal Piano Generale di Sviluppo (documento facoltativo) passa per la relazione previsionale e programmatica, per il bilancio di previsione e infine per il piano esecuti di gestione. Tale modello programmatico avente una valenza triennale risulta quindi essere uno strumento sufficiente ad innescare un ciclo di valutazione conforme ai principi indicati nel D. Lgs. 150/2009.

Il comune di Sansepolcro ha adottato il PEG con deliberazione di Giunta n. 107/2011 e successivamente ha integrato tale approvazione con la deliberazione di giunta comunale n. 255/2011 dove sono stati indicati gli obiettivi programmatici dell'ente per l'esercizio finanziario 2011.

In relazione a quanto sopra esposto dalla analisi dei risultati inerenti il raggiungimento degli obiettivi come sopra indicati in sede di programmazione deriva la valutazione annuale dei dirigenti.

A tal fine il Comune di Sansepolcro ha predisposto con specifico regolamento adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 13/03/2000 che delinea le modalità di valutazione dei dirigenti.

Metodologia valutativa

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto ad una attenta analisi degli obiettivi assegnati ai singoli dirigenti. L'Ente ha assegnato ai dirigenti in sede di adozione del Piano Esecutivo di gestione (Deliberazione di Giunta Comunale n. 107/2011 e successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 255/2011) specifici obiettivi, per ogni singolo obiettivo è stato previsto un indicatore di risultato che determina il raggiungimento o meno dell'obiettivo specifico.

L'ente ha predisposto una relazione generale sulla produttività e il conseguimento degli obiettivi nella quale sono stati inseriti i risultati conseguiti nel corso dell'esercizio finanziario 2011. L'analisi effettuata risulta molto articolata e corredata di un notevole numero di indicatori che evidenziano le attività svolte dai vari servizi dell'ente. Nello specifico di particolare utilità sono risultate le tabelle di comparazione con riferimento ai risultati attesi fra l'esercizio 2010 e l'esercizio 2011.

Il Nucleo interno di valutazione, dunque, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera e) del D.Lgs, n. 150/2009, "...propone , sulla base del sistema di cui all'art.7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi...".

Considerazioni generali

Il Nucleo di valutazione esprime, innanzitutto, un giudizio sostanzialmente positivo sull'attività svolta dai dirigenti nel corso dell'esercizio finanziario 2011. Gli obiettivi di maggior rilievo sono stati tutti raggiunti. L'esposizione dei risultati contenuta nella relazione evidenzia, tuttavia, per alcuni servizi una carenza di dati che questo Nucleo non può far a meno di segnalare all'amministrazione comunale. Lo sforzo effettuato nell'esercizio finanziario 2011 evidenzia una volontà di esporre i risultati raggiunti partendo anche da analisi di tipo economico finanziario, tuttavia, prevale ancora una parte descrittiva preponderante che impedisce una rigorosa analisi dei dati. A tal fine si suggerisce di migliorare le schede di presentazione degli obiettivi cercando di uniformarle in tutti i servizi e di collegarle ad elementi contabili di bilancio che ne possano far evidenziare anche gli aspetti di tipo economico finanziario.

Come già segnalato nella precedente relazione riferita all'esercizio 2010 si ritiene opportuno segnalare anche la necessità di predisporre obiettivi di performance collegati a

- meccanismi di verifica di gradimento da parte dell'utenza;
- implementazione delle attività di innovazione digitale;
- meccanismi di verifica delle razionalizzazioni.

Valutazioni Individuali

Dott. Bragagni luca

Gli obiettivi specifici assegnati sono stati sostanzialmente raggiunti così come indicato nella relazione in allegato n. 1.

In relazione ai "comportamenti organizzativi" non si segnalano particolari elementi di criticità

Arch. Coletti Antonio

Gli obiettivi specifici assegnati sono stati tutti raggiunti così come indicato nella relazione in allegato n. 1.

In relazione ai "comportamenti organizzativi" non si segnalano particolari elementi di criticità

Considerazioni finali

Il Nucleo di Valutazione in relazione alla attività di valutazione riferita all'esercizio finanziario 2011 esprime un giudizio sostanzialmente positivo.

Sansepolcro, 24/5/2012.

F.to
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
(dott. Giuseppe Rossi)

II NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto l'art. 15, comma 4, del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali, sottoscritto in via definitiva in data 1 aprile 1999, il quale testualmente recita:

Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

Preso atto che le somme di cui all'art. 15, comma 2, saranno rese disponibili solo previa acquisizione della relazione a cura del Nucleo di Valutazione;

Dato atto che è stato stipulato il nuovo CCNL del personale dei livelli per il quadriennio 2002/2005, biennio economico 2002/2003 in data 22/01/2004, il quale ha provveduto a suddividere le risorse da destinare al fondo di produttività in risorse stabili e risorse variabili;

Considerato che dall'esame della relazione illustrativa e dagli obiettivi assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione esercizio 2011, si rileva un continuo sviluppo e miglioramento delle attività al fine di realizzare gli obiettivi dell'amministrazione comunale in un'ottica di riorganizzazione delle attività e di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse finanziarie e umane a disposizione, come illustrato nelle singole relazioni redatte dai responsabili di settore.

Considerato altresì che il grado di raggiungimento medio degli obiettivi assegnati ai vari servizi dell'ente risulta superiore all'80% con riferimento ai risultati attesi;

Ritenuto pertanto che si siano realizzate le condizioni per consentire di rendere disponibili le somme previste dall'art. 15, comma 2, del CCNL sottoscritto in data 1 aprile 1999;

ACCERTA

Per le considerazioni e le motivazioni in premessa esposte e qui interamente riportate:

- 1) che gli importi previsti dal comma 1 lettera b) e dal comma 2, dell'art 15 del CCNL del 1 aprile 1999, possono essere resi disponibili perché si considerano realizzate le condizioni che ne consentono e ne giustificano la liberazione in seguito ai processi di riorganizzazione delle attività e di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse finanziarie e umane a disposizione nell'anno 2011 oltre che al raggiungimento di specifici obiettivi dell'amministrazione comunale;
- 2) di trasmettere il presente verbale alla Giunta Comunale per gli atti di propria competenza.

Sansepolcro, 24 maggio 2011

F.to
Il Nucleo di Valutazione
dott. Giuseppe Rossi